

## BENEFITI ZA POSLODAVCE

- Korporativna odgovornost prema zaposlenima od kojih zavisi prosperitet preduzeća,
- Održavanje ili povećanje produktivnosti zaposlenih,
- Dugoročan i efikasan sistem stimulacije i nagrađivanja zaposlenih.

Posebno je važno za poslodavce, da **moгу iskoristiti polise mješovitih životnih osiguranja za dobijanje kredita kod poslovnih banaka**. Naime, ukoliko u određenom periodu poslodavac ima potrebu za kreditnim sredstvima, polise životnih osiguranja može vinkulirati (založiti) u korist banke i dobiti kreditna sredstva, koja su potrebna za unapređenje poslovanja ili prevazilaženje problema likvidnosti.

## BENEFITI ZA ZAPOSLENE

- Adekvatno uvažavanje radnih doprinosa poslovanju i razvoju preduzeća,
- Dodatna sigurnost za zaposlenog i njegovu porodicu,
- Kreiranje štednje kroz radni odnos.

Polise mješovitog osiguranja života možete zaključiti:

- Na rok od 5 do 30 godina,
- Za sve zaposlene ili ključne kadrove koji nisu stariji od 65 godina,
- Sa mjesečnim, tromjesečnim, polugodišnjim, godišnjim ili jednokratnim plaćanjem premije.

### MJEŠOVITO-CLASSIC INDIVIDUALNO

Primjer, tabela 1

Premija:	500 €
Interval plaćanja:	godišnje
Trajanje osiguranja:	15 godina
Pristupna starost osiguranika:	30 godina
OSIGURANA SUMA	
Muško stanovništvo:	7.927,00 €
Žensko stanovništvo:	8.020,00 €

Napomena: Osigurane sume su date bez očekivane dobiti




**LOVČEN**  
ŽIVOTNA OSIGURANJA

Član grupe  triglav

Novaka Miloševa 6/II  
Podgorica  
Tel. 020.231.882  
Fax. 020.231.881

[www.lovecnzivot.me](http://www.lovecnzivot.me)



Član grupe  triglav

## MJEŠOVITA OSIGURANJA ŽIVOTA



## I ZA ZAPOSLENE I ZA POSLODAVCA

DA LI STE ZNALI

da putem životnog osiguranja možete nagraditi produktivnost i posvećenost zaposlenih prema preduzeću čiji ste vlasnik ili direktor?

*Simbol vaše sigurnosti*

# I ZA ZAPOSLENE I ZA POSLODAVCA



Živimo u vremenu u kome raznorazne inovacije i nove tehnologije unapređuju poslovanje vašeg preduzeća. U nekim slučajevima čak i zamjenjuju zaposlene ili se, pak, zaposleni usavršavaju u svojim zanimanjima. Uz pomoć tehnološkog napretka zaposleni povećavaju efikasnost i konkurentsku poziciju vaših preduzeća. Međutim i u svakom slučaju, „dobar radnik“ je „dobar radnik“ i poslovni uspjeh počiva, prije svega, na nama koji ugrađujemo svoje znanje i vještine u proizvode i usluge koje nudimo našim klijentima. U krajnjem slučaju i tehnološki napredak počiva na ljudima, koji su dugotrajnim pregalaštvom omogućili da uživamo u pozitivnim aspektima tehnoloških inovacija.

## Sigurnost

Zaposleni žele da imaju određenu sigurnost na poslu koji obavljaju. Žele sigurnu zaradu, kojom obezbjeđuju sigurnost, sebi i svojoj porodici. Kroz poslove koje obavljaju žele da se usavršavaju i unapređuju svoje znanje, kao pretpostavku za ostvarenje boljih poslovnih rezultata, koji će, prije ili kasnije, doprinijeti većem životnom standardu. U suštini i poslodavci teže ka istim ciljevima. Razlika je u tome što imaju veću odgovornost, nose veći rizik, a samim tim imaju i veća očekivanja u pogledu budućih rezultata poslovanja. Dakle, i poslodavcima je potrebna određena sigurnost, a posebno im je važna ona koja se odnosi na sigurnost u znanje i rad svojih zaposlenih.

## Polisa mješovitog osiguranja života

Polisa mješovitog osiguranja života pruža zaštitu od dva rizika: doživljenja i smrti. Omogućava isplatu osigurane sume nezavisno od situacije, da li će osiguranik doživjeti ugovoreno trajanje osiguranja. No, ove informacije su već su sadržane u Uslovima osiguranja, a detaljnija objašnjenja imate i na našem sajtu. Vama kao poslodavcima je sigurno zanimljivije, kako možete iskoristiti polisu životnog osiguranja da, istovremeno:

- Istinski pokažete da brinete o onim radnicima koji brinu o vašem preduzeću,
- Da stimulirate produktivnost vaših zaposlenih i
- Da zadržite u preduzeću one radnike koji čine okosnicu poslovanja i razvoja vašeg preduzeća.

## Ko su učesnici?

- Preduzeće, odnosno ovlašćeno lice preduzeća – UGOVARAČ OSIGURANJA,
- Zaposleni – OSIGURANIK,
- Lovćen životna osiguranja AD Podgorica – OSIGURAVAČ.

## ŠTA JE POTREBNO?

- Zaključenje Ponude osiguranja, odnosno Ugovora o osiguranju sa Lovćen životnim osiguranjima (UGOVARAČ, OSIGURANIK i OSIGURAVAČ)
- Potpisivanje Ugovora između UGOVARAČA i OSIGURANIKA o međusobnim pravima i obavezama

## Kako funkcionise model?

Poslodavac (preduzeće) u ulozi ugovarača osiguranja, uz pristanak zaposlenog, zaključuje mješovito osiguranje života na život zaposlenog. U ponudi osiguranja, ugovarač osiguranja odlučuje ko će biti korisnici za slučaj doživljenja i smrti. Ukoliko poslodavac želi da zaštiti porodicu zaposlenog za slučaj smrti, odabiraće porodicu zaposlenog. Isto tako, poslodavac može odrediti da je korisnik osiguranja za slučaj smrti osiguranika (zaposlenog) poslodavac, odnosno preduzeće. U slučaju doživljenja, poslodavac, odnosno ovlašćeno lice preduzeća, definiše preduzeće kao korisnika životnog osiguranja.

U posebnom ugovoru između preduzeća i zaposlenog, definišu se međusobna prava i obaveze. Poslodavac se obavezuje da će istekom ugovorenog roka trajanja osiguranja prenijeti prava na prijem osigurane sume na zaposlenog, pod uslovom da zaposleni ostane u radnom odnosu u preduzeću i da adekvatno obavlja poslove iz ugovora o radu.